



Istituto Comprensivo Statale "Falcomatà-Archi"

PLESSI SEC. I GRADO: Ibico/Pirandello - Klearchos – PRIMARIA: S. Caterina - S. Brunello - Archi Cep - INFANZIA: S. Caterina - Archi Centro
Via Montello n.7 – S. Caterina, **Tel 0965 48679** - via Baglio Giunta - Archi **Tel. 0965 48555**
e-mail: rcic80500x@istruzione.it - pec: rcic80500x@pec.istruzione.it - Sito web: <http://www.icfalcomatarchi.gov.it/>
C.F: 92081760800 - C.M.: RCIC80500X

Prot. n. 5413/A1

del 27/07/2016

Al sito web

(Amministrazione Trasparente)

Oggetto: Comunicazione espletamento della valutazione e premialità della prestazione professionale del personale docente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art 1 l. 107/13/07/2015;

Visti la regolare costituzione ed insediamento in data 05/02/2016 del Comitato di Valutazione, istruito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art 1 della Legge 107/2015;

Esaminati i criteri individuati ed all'uopo deliberati dal suddetto Comitato in data 14 maggio 2016;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti il comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al cui tenore- ex art 5, comma 11 ter del D.L. 95/12- Il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19 c. 2 del Dlgs 150/09;

Verificata la presenza nell'organico d'Istituto ed in servizio di n. 125 docenti con contratto a tempo indeterminato;

Considerato che per l'accesso al bonus è stata richiesta la compilazione di una scheda di autovalutazione per supportare l'attività gestionale con elementi di valutazione richiesti nel procedimento come da circolare dirigenziale n. 4040/A1 del 26/05/2016;

Verificato che l'attribuzione del bonus interessa il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

Considerata che la novità dell'Istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale ha consentito a questa istituzione di individuare il 25% dei docenti in servizio estendendo al 2% in più a personale attestatosi con pari prestazione professionale;

In coerenza con i macrocriteri-aree del comma 129, art 1 L. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione all’Istituto Comprensivo “Falcomatà – Archi” della risorsa *finalizzata* di Euro 34.646,71 (trentaquattromilaseicentoquarantasei,71) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;

Vista la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *lorde Stato*;

Visto il comma 127, dell’art 1 L. 107/2015 , in forza del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Tenuto conto che su 125 docenti aventi diritto , 46 hanno presentato la scheda di autovalutazione dei docenti e che il mancato invio da parte della quota rimanente non si è configurata causa ostantiva, ma evidentemente limitativa, per l’attività gestionale;

Valutate comparativamente le risultanze delle schede di autovalutazione prodotte dai docenti e degli elementi di valutazione presenti agli atti dell’ufficio;

Preso atto che tale procedura è individuata dall’ ANAC fra i processi corruttivi che coinvolgono la P.A. nelle procedure di organizzazione del servizio scolastico;

Acquisiti e rilevati gli elementi a supporto della procedura di valutazione anche mediante la costituzione del Gruppo di lavoro ad hoc istituito ai sensi e per gli effetti dell’art. 10 DL 14/03/2013 n. 33, del PTTI in adozione presso questa Istituzione e pubblicato sul Sito web, redatto in ossequio alle prescrizioni della delibera ANAC 430 del 13/04/2016, nonché delle circolari USR 9532 e 9534 del 10/06/2016

COMUNICA

A seguito delle procedure di valutazione indicate dal Comitato di Valutazione, di aver individuato, quali beneficiari della premialità in oggetto, n. 34 docenti su 125, pari al 27% del totale degli aventi diritto.

L’importo assegnato a questa istituzione scolastica è stato ripartito tra i docenti individuati in ordine alle risultanze, come previsto dai criteri deliberati dal comitato, nella misura massima a n. 15 docenti, nella misura del 50% rispetto al massimo previsto a n. 19 docenti, secondo le motivazioni riportate nel decreto individuale di assegnazione del bonus premiale.

