



Istituto Comprensivo Statale "Falcomatà-Archi"

PLESSI SEC. I GRADO: Ibico/Pirandello - Klearchos – PRIMARIA: S. Caterina - S. Brunello - Archi Cep - INFANZIA: S. Caterina - Archi Centro
Via Montello n.7 – S. Caterina, **Tel 0965 48679** - via Baglio Giunta - Archi **Tel. 0965 48555**
e-mail: rcic80500x@istruzione.it - pec: rcic80500x@pec.istruzione.it - Sito web: <http://www.icfalcomatarchi.gov.it/>
C.F: 92081760800 - C.M.: RCIC80500X

Prot. n. 5599 /C14 del 28/08/2017

Al sito web

(Amministrazione Trasparente)

Oggetto: Comunicazione espletamento della valutazione e premialità della prestazione professionale del personale docente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art 1 l. 107 del 13/07/2015;

Visti la regolare costituzione ed insediamento in data 05/02/2016 del Comitato di Valutazione, istruito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art 1 della Legge 107/2015;

Esaminati i criteri individuati ed all'uopo deliberati dal suddetto Comitato in data 19 maggio 2016, riallineati in data 06/06/2017;

Viste le disposizioni generali nella materia di cui trattasi e le disposizioni speciali afferenti il comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al cui tenore- ex art 5, comma 11 ter del D.L. 95/12- Il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19 c. 2 del Dlgo 150/09;

Verificata la presenza nell'organico d'Istituto ed in servizio di n. 140 docenti con contratto a tempo indeterminato;

Considerato che per l'accesso al bonus è stata richiesta la compilazione di una scheda di autovalutazione per supportare l'attività gestionale con elementi di valutazione richiesti nel procedimento come da circolare dirigenziale n. 135 del 07/06/2017;

Considerato che l'attività gestionale ha consentito a questa istituzione di individuare il 28% dei docenti in servizio destinatari del bonus premiale estendendo la succitata percentuale di personale attestatosi con equivalente prestazione professionale rispetto ai criteri di fissati dal comitato di valutazione;

In coerenza con i macrocriteri-aree del comma 129, art 1 L. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. 14433 del 7 luglio 2017, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "Falcomatà – Archi" della risorsa *finalizzata* di Euro 34.539,25

(trentaquattromilacinquescentotrentanove,25) lordo stato per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2016/2017;

Visto il comma 127, dell'art 1 L. 107/2015 , in forza del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Tenuto conto che su 140 docenti aventi diritto soltanto 5 hanno proposto scheda di autovalutazione, giusta circolare dirigenziale n. 135 del 07/06/2017 e che il mancato invio non si è configurata causa ostantiva, seppure limitativa, per l'attività gestionale de quo;

Tenuto Conto che all'attività svolta dal dirigente scolastico per la valorizzazione del merito del personale docente, si applica quanto previsto dalla normativa vigente in materia di conflitto di interessi e che la *determinazione sull'astensione dalla valutazione è stata rimessa al direttore dell'Ufficio scolastico Regionale in data 21/07/2017 con nota prot. 5282;*

Visto il verbale del comitato per la valutazione del servizio, acquisito in data 25/08/2017 con prot. n. 5559, per la valutazione di personale docente in rapporto di conflitto di interessi con il Dirigente Scolastico, giusta disposizione dell'USR Calabria ;

Valutate comparativamente le risultanze delle schede di autovalutazione prodotte dai docenti e delle evidenze presenti agli atti dell'ufficio;

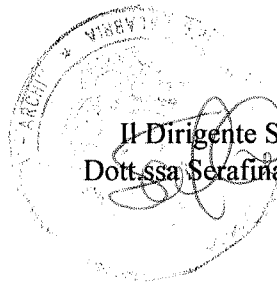
Preso atto che tale procedura è individuata dall' ANAC fra i processi corruttivi che coinvolgono la P.A. nelle procedure di organizzazione del servizio scolastico;

Acquisiti e rilevati gli elementi oggettivi a supporto della procedura di valutazione anche mediante la costituzione del Gruppo di lavoro ad hoc istituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 DL 14/03/2013 n. 33, del PTTI in adozione presso questa Istituzione e pubblicato sul Sito web, redatto in ossequio alle prescrizioni della delibera ANAC 430 del 13/04/2016, nonché delle circolari USR 9532 e 9534 del 10/06/2016

COMUNICA

A seguito delle procedure di valutazione indicate dal Comitato di Valutazione, di aver individuato, quali beneficiari della premialità in oggetto, **n. 38 docenti su 140, pari al 28% del totale degli aventi diritto.**

L'importo assegnato a questa istituzione scolastica è stato ripartito tra i docenti individuati in ordine alle risultanze, come previsto dai criteri deliberati dal comitato, nella misura massima a n. 23 docenti, nella misura del 50% rispetto al massimo previsto a n.15 docenti, secondo le motivazioni riportate nel decreto individuale di assegnazione del bonus premiale.



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Serafina CORRADO